Salientando que precisamos ainda fazer novas adequações e contratações de recursos humanos conforme exigência do COREN (Conselho Regional de Enfermagem) tais como mais uma enfermeira e uma psicóloga. Contudo estamos totalmente impossibilitados de qualquer contratação devido as dificuldades financeiras que estamos enfrentando, que estamos encaminhando para a rede os casos que necessitam de atendimento psicológico.

XI- AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO:

O Trabalho e plano de trabalho neste ano de 2017 foram analisados e discutidos ao longo do ano, onde alguns serviços foram remodelados, outros ampliados sempre com o objetivo de melhorar ainda mais o atendimento oferecido.

Itaberá, 31 de Dezembro de 2017.

Simone Cristina de Freitas Ferreira
Assistente Social – CRESS – 50.644

Manoel Éderson de Brito
Presidente